

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)  
n. 603 del 28 dicembre 2020

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 –D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale "Operatore funebre" (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) da assegnare al Comune di Amandola a tempo indeterminato tempo pieno cat. B1

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro per l'Impiego di Fermo circa le candidature proposte a seguito dell'Avviso emanato con DDPF n. 526 del 27 novembre 2020 raccolte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di 1 unità con profilo professionale "Operatore funebre" (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) da assegnare al Comune di Amandola a tempo indeterminato tempo pieno cat. B1;
2. Di ammettere, in relazione al profilo professionale di cui al precedente punto 1, n. 2 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 526 del 27 novembre 2020.
3. Di approvare la graduatoria, proposta dal Centro per l'Impiego di Fermo, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come Allegato A "Graduatoria Operatore funebre", contenente le n. 2 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti richiesti nonché n. 1 candidatura esclusa per le motivazioni espresse nello stesso allegato.
4. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nelle graduatorie di cui ai punti precedenti sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del Job Agency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Fermo, per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs.n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
5. Di dare atto che la graduatoria approvata con il presente atto ha validità di tre mesi a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto al BUR Marche e che la suddetta graduatoria è utilizzabile, nel medesimo periodo, per sostituire persone che



risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 2.4 della D.G.R. n.894 del 02 luglio 2018.

6. Di autorizzare il titolare della posizione organizzativa del Centro per l'Impiego di Fermo ad avviare a selezione gli aventi diritto presso il Comune di Amandola;
7. Di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., quale responsabile del Procedimento la Dott.ssa Angela Bartolomei.
8. Di specificare che la procedura di cui al presente atto è devoluta alla giurisdizione del giudice ordinario ai sensi dell'art. 63 d. lgs. 165/2001, pertanto avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale civile ordinario di Ancona - giudice del lavoro;
9. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: [www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici](http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici) e presso il Centro per l'Impiego di Fermo.
10. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il dirigente  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- • L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e s.m.i., ed in particolare l'art.16;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D.L. 18/20 – “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/20 – “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;
- D.L. 34/20 – “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” - art. 76;
- D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso pubbliche amministrazioni”;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.P.R. n. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- L. R. Marche n. 2/2005 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- Circolare 18/12/2014, n. 171, inerente la Riforma I.S.E.E. – D.P.C.M. n. 159 del 05/12/2013;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3, legge n. 183/2014” e ss.mm. e ii;
- D.G.R. Marche n. 779 del 10/07/2017, che ha approvato gli “indirizzi regionali per l'attuazione del D.Lgs. 150/2015, così come modificato dal D. Lgs. 185/2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159/2014”;
- L.R. Marche n. 13/2015 recante “disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- DGR Marche n. 1418 del 30/11/2017 - “Approvazione degli schemi di Convenzione e Protocollo d'intesa tra la regione Marche e le province marchigiane per la gestione dei centri per l'Impiego”;
- D. Lgs 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs 33/2013 - “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- Legge 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;



- DGR Marche n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L.56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01). Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- D.P.C.M. 17/05/2020, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta Regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'Impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Coronavirus”;
- DDPF Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (Pubblici e Privati) DDPF n. 526 del 27 novembre 2020 “Avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D. Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso Pubblico, redatto dal Centro per l'Impiego di Fermo, per l'avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale “Operatore funebre” (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) da assegnare al Comune di Amandola a tempo indeterminato tempo pieno cat. B1”.

## **Motivazione**

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art.16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: *“L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:...omissis..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”*

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con la DGR n. 894 del 02/07/2018 sono state approvate le nuove linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ex art. 16 L. n. 56/87 e art. 35 d.lgs.n. 165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione Marche.

Con nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 “ Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus” , le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, regolamentate nella DGR 894/18, sono state adattate alle nuove normative concernenti l'emergenza sanitaria da Covid-19.



Con DDPF n. 526 del 27 novembre 2020 è stato emanato l'avviso pubblico per raccogliere le candidature per la copertura di n. 1 posto con profilo professionale "Operatore funebre" (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) da assegnare al Comune di Amandola a tempo indeterminato tempo pieno cat. B1 presso il Comune di Amandola;

La raccolta delle candidature è avvenuta presso il Centro per l'Impiego di Fermo nel seguente periodo: dalle ore 9.00 del giorno lunedì 14/12/2020 alle ore 12.30 del giorno martedì 15/12/2020.

Sono state raccolte un totale di n. 3 domande.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 il Centro per l'Impiego di Fermo ha provveduto a verificare l'ammissibilità delle domande, la sussistenza dei requisiti delle richieste di partecipazione e la certificazione ISEE

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013 indicando nell'art. 4 dell'avviso pubblico i tempi, le modalità e i termini entro i quali si applica d'ufficio il punteggio massimo pari a 175 punti.

Decorsi i termini per l'acquisizione delle certificazioni ISEE (pervenuta ultima attestazione ISEE in data 28/12/2020) e completata l'istruttoria per l'attribuzione dei punteggi e completata la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione, il Centro per l'Impiego di Fermo ha predisposto la proposta di graduatoria riportata nel prospetto Allegato A Graduatoria "Operatore funebre" rilevando l'idoneità per n. 2 candidati ed escludendo n. 1 candidatura per le motivazioni espresse nello stesso allegato

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria, così come riportata nel prospetto Allegato A Graduatoria "Operatore funebre" omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency.

Il provvedimento che si propone di adottare non comporta, né può comportare impegno di spesa a carico della Regione Marche

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.



### **ESITO DELL' ISTRUTTORIA**

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra espresse si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 1 unità con profilo professionale "Operatore funebre" (ISTAT 2011 - classificazione 5.4.7 Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri) da assegnare al Comune di Amandola a tempo indeterminato tempo pieno cat. B1.

Il responsabile del procedimento  
(Angela Bartolomei)  
Documento informatico firmato digitalmente

### **ALLEGATI**

Allegato A Graduatoria Operatore funebre

